

СОГЛАСОВАНО
Председатель Управляющего
Совета

Гуляев Г.Г.
Гуляев Г.Г./
«15» января 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома

Иванова Н.П.
Иванова Н.П./
«15» января 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части ФОТ
МБУ ДО «Эльгыйский региональный музейно-экологический
центр имени Б.Н. Андреева» муниципального района «Сунтарский улус (район)
Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

1.1. Положение разработано в целях регламентации доплат из стимулирующей части Фонда оплаты труда в соответствии Трудовым кодексом Российской Федерации, Законами Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) "Об образовании", с Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Эльгыйский региональный музейно-экологический центр имени Б.Н. Андреева» муниципального района «Сунтарский улус (район)» Республики Саха (Якутия) (далее МБУ ДО «ЭРМЭЦ»).

1.2. Положение определяет порядок распределения стимулирующих выплат работникам МБУ ДО «ЭРМЭЦ».

1.3. Целью стимулирования является повышение качества образовательного и воспитательного процесса.

1.4. Основаниями стимулирования работников являются критерии и показатели качества и результативности профессиональной деятельности.

2. Основные понятия Положения

2.1. Система стимулирующих выплат работникам учреждений образования включает в себя выплаты по результатам труда.

2.2. К педагогическим работникам относятся лица, имеющие необходимую профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, непосредственно осуществляющие учебно-воспитательный процесс.

2.3. К административно-управленческому персоналу относятся лица, имеющие необходимую квалификацию по профессионально-хозяйственной деятельности, профессионально-педагогическую квалификацию, соответствующую тарифно-квалификационным характеристикам по должности, выполняющие функции бухгалтера, руководителей отделений, заместители директоров по административно-хозяйственной части и т.п.

2.4. К учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу относятся: библиотекарь, таксидермист, экскурсоводы, художник-дизайнер, техники-лаборанты, уборщики помещений, дворник, водитель, рабочий по обслуживанию здания, сторожи и др.

3. Критерии для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам

3.1. Основными критериями для установления выплат педагогическим работникам:

3.1.1. Критерии качества обучения (результативности) по итогам полугодия, учебного года:

- высокие показатели в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения по результатам независимых тестирований, контрольных, итоговых работ;

- наличие призеров, дипломантов муниципальных, республиканских, региональных и общероссийских, международных конкурсов, научно-практических конференций.

3.1.2. Профессиональная компетентность:

- периодическое повышение квалификации не реже 1 раза в пять лет, профессиональная переподготовка, наличие ученой степени;

- внедрение и использование новых педагогических, информационных технологий, авторских программ в образовательном процессе;

- постоянное участие в обобщении и распространении педагогического опыта через муниципальные, республиканские научно-практические конференции, профессиональные конкурсы, и т.п.;

- участие педагогов в общественной работе МБУ ДО «ЭРМЭЦ»;

- эффективное решение образовательно-воспитательных задач с привлечением педагогического сообщества;

- высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий.

3.1.3. Критерии удовлетворенности заказчиков образовательных услуг: позитивное отношение родительской общественности, обучающихся, местного населения.

4. Критерии для установления стимулирующих выплат учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу

4.1. Основными критериями для установления стимулирующих выплат библиотекарю, таксидермисту, экскурсоводу, художнику-дизайнеру, технику-лаборанту, уборщикам помещений, дворнику, водителю, рабочему по обслуживанию здания, сторожам являются:

- активное участие в благоустройстве, озеленении, уборке территории МБУ ДО «ЭРМЭЦ»;

- обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях ОУ;

- высокий уровень исполнительской дисциплины, отсутствие дисциплинарных взысканий;

- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасности перевозки, отсутствие ДТП, замечаний.

5. Критерии для установления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу

5.1. Основными критериями для установления стимулирующих выплат административно-управленческому персоналу являются:

- обеспечение санитарно-гигиенических условий в учреждении;
- обеспечение выполнения требований правил пожарной безопасности и электробезопасности в МБУ ДО «ЭРМЭЦ»;
- качественная организация работы по развитию материально-технической базы;
- организация работы по благоустройству образовательного учреждения и его территории;
- организация контроля и эффективного использования материально-технических средств;
- высокое качество подготовки и организации проведения различных мероприятий (научно-практические конференции, конкурсы, олимпиады и др.) в МБУ ДО «ЭРМЭЦ»;
- отсутствие дисциплинарных взысканий;
- отсутствие жалоб (обращений) работников, родителей, учащихся граждан на качество работы и культуру поведения;
- соблюдение учетно-отчетной, исполнительской, финансовой и трудовой дисциплины;
- соблюдение сроков документооборота;
- соблюдение правил ТБ и ПБ.

6. Критерии для установления стимулирующих выплат руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру

6.1. Основными критериями для установления стимулирующих выплат руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру являются:

- обеспечение и создание безопасных условий обучения и труда;
- высокие показатели в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества обучения;
- высокий уровень профессионализма работников учреждения, подтвержденные результатами аттестации;
- сохранение контингента обучающихся;
- внедрение передового опыта, новых форм и методов работы;
- наличие призеров, дипломантов муниципальных, республиканских, региональных и общероссийских, международных конкурсов, фестивалей;
- успешное функционирование учреждения дополнительного образования детей;
- отсутствие жалоб (обращений) граждан на качество работы и культуру обслуживания в учреждении дополнительного образования детей;
- соблюдение учетно-отчетной, исполнительской, финансовой и трудовой дисциплины;
- соблюдение сроков документооборота;

- отсутствие дисциплинарных взысканий.

6.2. Размеры премирования руководителя, его заместителей (завуч) и главного бухгалтера устанавливаются главным распорядителем бюджетных средств – приказом начальника МКУ «Муниципальный орган управления образования» администрации МР «Сунтарский улус (район)».

6.3. При определении конкретного размера стимулирующей выплаты учитывается качество, объем, результат и значимость проведенной работы.

7. Порядок определения стимулирующих выплат

7.1. Премияльный фонд оплаты труда на уровне учреждений распределяется следующим образом:

- 5% составляет фонд руководителя, используемый на премирование особо отличившихся работников при выполнении срочных, важных, неотложных работ, юбиларов, оказание материальной помощи. Выплаты из фонда руководителя производятся по мере необходимости. Руководитель согласует с председателем профсоюзного комитета кандидатуры и размер выплат, осуществляемых из фонда руководителя;

- 95% фонд, который распределяет Управляющий Совет МБУ ДО «ЭРМЭЦ».

7.2. Источниками формирования фонда премирования являются переданные главным распорядителем бюджетных средств лимиты бюджетных обязательств, предусмотренные на премирование казенных учреждений и средства субсидий на иные цели, предусмотренные на премирование работников бюджетных и автономных учреждений, экономия фонда оплаты труда, средства, высвобождаемые в результате сокращения неэффективных расходов фонда оплаты труда, средства, полученные от приносящей доход деятельности бюджетных и автономных учреждений.

7.3. Распределение выплат по результатам труда премиальной части фонда оплаты труда производится органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления учреждением образования – Управляющим Советом МБУ ДО «ЭРМЭЦ» по представлению директора учреждения или заместителя директора.