

Приложение № 2
к Коллективному договору от «25» февраля 2021 г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома:
С. Прокопьева /Прокопьева С.Н./
«25» февраля 2021 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУ ДО «ЭРМЭЦ»
Иванова А.С.
Приказ № 209/11КП № 7
от «25» февраля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о предоставлении дополнительных отпусков работникам МБУ ДО
«Эльгыйский региональный музейно-экологический центр имени Б.Н. Андреева»
муниципального района «Сунтарский улус (район)» Республики Саха (Якутия)

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- 1.2. Целью настоящего Положения является систематизация видов предоставления дополнительных отпусков работникам МБУ ДО «ЭРМЭЦ» в соответствии с действующими федеральными, региональными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, РС(Я), МР «Сунтарский улус (район)», Уставом образовательной организации.
- 1.3. Настоящее Положения является локальным актом, устанавливающим порядок предоставления дополнительных отпусков работникам МБУ ДО «ЭРМЭЦ»

**2. Порядок предоставления ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков
в целях социальной защиты работников**

- 2.1. В соответствии со ст. 116 ТК РФ работникам МБУ ДО «ЭРМЭЦ», проработавшим в течении учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трех календарных дней.
- 2.2. Право на дополнительный отпуск возникает у работника, проработавшего с 1 сентября по 31 мая текущего учебного года без листа нетрудоспособности.
- 2.3. Дополнительный отпуск, предоставляемый работникам проработавшим в течении учебного года без листа нетрудоспособности суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском, в том числе с удлинненным, а также с другими оплачиваемыми отпусками.

- 2.4. В случае переноса неиспользованного дополнительного отпуска при увольнении право на указанный реализуется в порядке, установленном трудовым законодательством РФ для ежегодных оплачиваемых отпусков.

3. Порядок предоставления отпуска без сохранения заработной платы

- 3.1. В соответствии со ст.128 ТК РФ работникам МБУ ДО «ЭРМЭЦ» может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.
- 3.2. Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется работнику на основании письменного заявления. Продолжительность отпуска определяется по соглашению между работодателем и работником.
- 3.3. Директор МБУ ДО «ЭРМЭЦ» **обязан** на основании письменного заявления работников предоставить отпуск без сохранения заработной платы:
- работающим пенсионерам по возрасту – 14 календарных дней в году;
 - родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – 14 календарных дней в году;
 - работающим инвалидам и работникам, проработавшим в ЭРМЭЦ более 20 лет – 60 календарных дней в году;
 - работникам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет, имеющим ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до 14 лет, одинокому отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до 14 лет – 14 календарных дней;
 - работникам, допущенным к вступительным экзаменам в образовательные организации высшего и среднего профессионального образования – 15 календарных дней;
 - других случаях, предусмотренных действующим законодательством.
- 3.4. Дополнительный неоплачиваемый отпуск, независимо от его назначения и продолжительности, оформляется приказом директора по МБУ ДО «ЭРМЭЦ».
- 3.5. Работник, находящийся в неоплачиваемом отпуске, имеет право в любой момент прервать его и выйти на работу, поставив об этом в известность директора письменно.

4. Заключительные положения

- 4.1. Положение о предоставлении дополнительных отпусков работникам МБУ ДО «ЭРМЭЦ» утверждается директором с учетом мнения представительного профсоюзного органа работников (первичная профсоюзная организация).
- 4.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и оформляются в соответствии с действующим законодательством.
- 4.3. Положение доводится до сведения всех работников образовательной организации на общем собрании коллектива МБУ ДО «ЭРМЭЦ» и регистрируется как обязательное приложение к коллективному договору.